



Rapport RSE

Année 2022



Edito

Depuis 2009, Daniel Allaire SA est labellisé PME+, car le Développement Responsable, en symbiose avec tous les acteurs de notre écosystème local, est notre credo depuis toujours.

Pionnier et leader de l'offre BIO depuis 1995, notre mission est de proposer des légumes cuits à la vapeur et prêt à consommer ou cuisiner, sains et respectueux de l'environnement.

L'égalité Femme/Homme, l'intéressement au résultat, la promotion interne...traduisent le respect et l'accompagnement des équipes en tant que force vive et capital humain de l'entreprise et de son projet.

La contractualisation écrite depuis 30 ans illustre la nécessité de continuité dans des relations constructives avec nos producteurs et nos clients pour consolider des filières robustes et vertueuses.

Après la 1^e édition de 2022, nous poursuivons de mettre en avant simplement nos réalisations et nos projets en cours, avec pour objectif le développement durable de nos entreprises Allaire, Euro5 et BTG, au bénéfice de notre territoire.

Thierry DUBOIS
Directeur Général

2022 : Une année marquée par le choc énergétique

Janvier : Confirmation de l'ancrage dans le territoire par le rachat de BTG Bouthegourd.

A partir de Février : Intégration des équipes, du portefeuille clients et produits de BTG pour préparer une offre globale

Mars : création du poste Responsable Commercial clients RHD et réseaux spécialisés « Bio ».

De Mars à Juillet : Groupe de Travail transverse « Inno 5^{ème} gamme 2.0 » pour préparer le futur

Mai : 1^{ère} journée nationale de la Betterave Rouge

Septembre : démarrage travaux pour amélioration du pré-traitement des effluents chez Allaire

Octobre : Création du poste de Directeur Technique pour la réalisation des projets d'investissement local et les études énergétiques notamment

Portraits croisés : Adjoint environnement

Gilles, adjoint environnement chez Daniel Allaire depuis 2 ans :

« Issu du monde de la collecte de déchets, j'ai pu apporter des idées d'optimisation. J'ai découvert et j'apprends encore tous les jours sur le pilotage de la station d'épuration »



Thierry adjoint environnement chez Euro 5 depuis 2 ans :
« Les épandages sont faits en concertation avec les agriculteurs locaux. »

Sylvain, Responsable extérieurs du site BTG depuis 1 an :

« Je gère les arrivées de matières premières mais surtout coordonne la bonne évacuation des déchets. Nos filières de valorisation sont multiples : alimentation animale, recyclage, épandage »



Volet social

Sécurité

Accidents du travail avec arrêt	Taux de gravité
2	1,35%

Absentéisme

8,56% en 2022

Ecoute des salariés :

Taux de réalisation des entretiens individuels

100% en 2022

Egalité Femme-Homme

Ancienneté moyenne (années)		Age moyen	
F : 18,8	H : 13,5	F : 49	H : 47

Formations

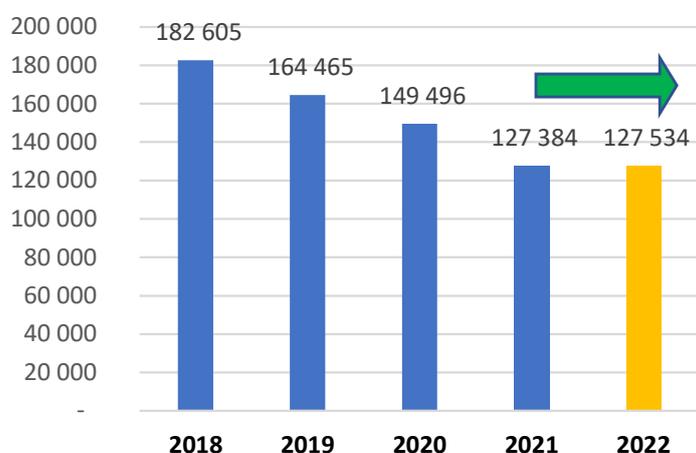
Formations obligatoires sécurité et qualité	Formations demandées en entretien individuel
77%	32%

Résultats liés aux absences longues pour les formations obligatoires et à un nombre de demandes en augmentation pour les demandes individuelles. Création d'un poste de Responsable des ressources Humaines.

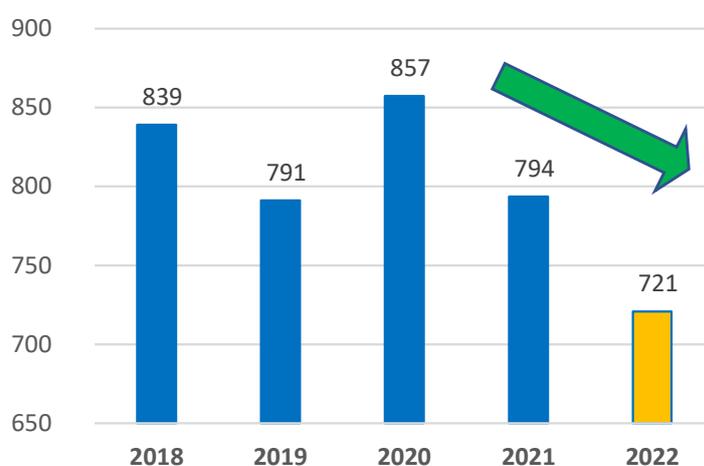
Volet environnemental

Maitrise des consommations d'eau et d'énergie

Consommation Eau Forage (m3)



Consommation Gaz MWH /T fab



Valorisation des déchets

100% en 2022

alimentation animale, épandage agricole, énergie, méthanisation, compostage, réutilisation

Autres réalisations

- Travaux d'amélioration du pré-traitement des effluents
- Optimisation des filières de valorisation des déchets : partenaires locaux notamment pour la méthanisation.
- Optimisation du tri des bio-déchets pour orienter vers la filière la plus vertueuse (alimentation animale au lieu de compostage)

Volet sociétal

Achats responsables

Producteurs avec contrats	Producteurs locaux (<200km) (Betterave conventionnelle)	Pommes de terre Origine France
86%	8 / 13	100%

Implication dans le territoire



Dons aux associations :

- Produits alimentaires (éviter le gaspillage)
- Participation à la vie locale
- Participation à des projets locaux ou sociétaux



Emploi local

**83% des salariés
Vivent à moins de 12km du site**



Bilan 2022

Volet social

Sécurité

Accidents du travail avec arrêt	Taux de gravité
3	0,71%

Absentéisme

6,59 % en 2022

Ecoute des salariés :

Taux de réalisation des entretiens individuels

100% en 2022

Egalité

Femme-Homme

Ancienneté moyenne (années)		Age moyen	
F : 18,7	H : 8,7	F : 52	H : 38

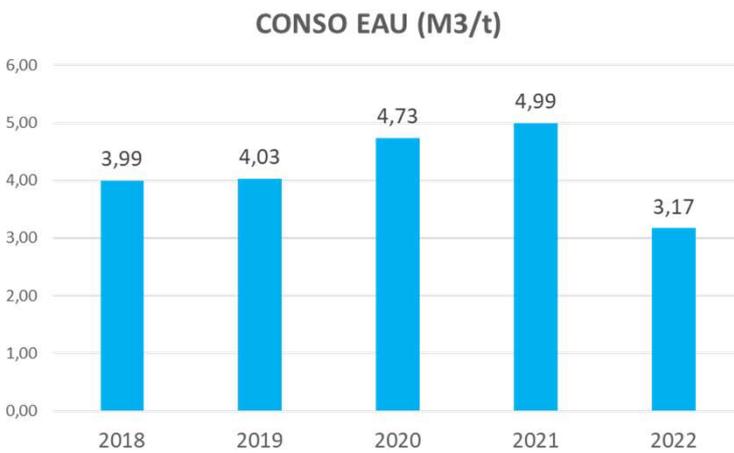
Formations obligatoires sécurité et qualité	Formations demandées en entretien individuel
100%	50%



Bilan 2022

Volet environnemental

Maitrise des consommations d'eau et d'énergie



Energies	2020	2021	2022
Gaz (Kwh/T fab)	694	645	645
Electricité (KWh/T Fab)	128	109	113

Valorisation des déchets

100% en 2022

alimentation animale, épandage agricole, énergie, méthanisation, compostage, réutilisation

Épandage agricole des effluents

Valorisation locale

100% conformes aux prescriptions de l'arrêté préfectoral



Bilan 2022

Volet sociétal

Obtention du label PME+ (Janvier 2022) : à valoriser auprès des clients

Achats responsables

Fournisseurs avec contrats	Fournisseurs locaux (<200km)	Pommes de terre Origine France
20%	7 / 21	100%

Implication dans le territoire



Dons aux associations :

- Produits alimentaires (éviter le gaspillage)
- Participation à la vie locale
- Participation à des projets locaux ou sociétaux

Emploi local

**56% des salariés
vivent à moins de 10 km du site**

**92% des salariés
vivent à moins de 25 km du site**



Bilan 2022

Volet social

Sécurité

Accidents du travail avec arrêt	Taux de gravité
5	0,58

Absentéisme

11,73 % en 2022

Ecoute des salariés :

Taux de réalisation des entretiens individuels

Indicateur à mettre en place

Egalité

Femme-Homme

Ancienneté moyenne (années)		Age moyen	
F : 7 ans et 7 mois	H : 5 ans et 2 mois	F : 45 ans	H : 43 ans
Formations obligatoires sécurité et qualité		Formations demandées en entretien individuel	
100%		Indicateur à créer	



Bilan 2022

Volet environnemental

Maitrise des consommations d'eau et d'énergie

Eau	2021	2022
M3 / tonne de PF	7,22	8,05

Energies	2021	2022
Gaz (Kwh/T fab)	610	580
Electricité (KWh/T Fab)	83	73

Valorisation des déchets

100% en 2022

alimentation animale, épandage agricole, énergie, compostage, réutilisation

Épandage agricole des effluents

Valorisation locale

100% conformes aux prescriptions de l'arrêté préfectoral



Bilan 2022

Volet sociétal

Objectif d'intégrer le label PME+ du collectif AEB : à valoriser auprès des clients

Achats responsables

Fournisseurs avec contrats	Fournisseurs locaux (<200km)	Fournisseurs Global Gap
Indicateurs à mettre en place	Indicateurs à mettre en place	100%

Implication dans le territoire



Dons aux associations :

- Produits alimentaires (éviter le gaspillage)

Emploi local

Nouvel indicateur pour 2023 : % des salariés vivent à moins de 10 km du site

Nouvel indicateur pour 2023 : % des salariés vivent à moins de 25 km du site

2022 : Nos Réalisations

Volet social

- Intégration de BTG et mutualisation (commerce, qualité, sécurité, environnement, maintenance notamment).

Volet sociétal

- Confirmation de l'ancrage dans le Territoire avec des projets d'extension de nos sites

Volet environnemental

- Optimisation de la capacité d'épuration de la STEP Daniel Allaire : démarrage des travaux phase 1

2023 : Nos Projets

Volet social

- Concrétisation du C.S.E. pour A.E.B. Services
- Création d'un poste de Responsable Ressources Humaines

Volet sociétal

- Intégration de BTG aux projets RSE du collectif
- Diffusion de la politique RSE à tous les salariés
- Poursuite des partenariats avec nos producteurs de matière première en contractualisant
- Accroître les relations avec les parties prenantes :
Implication plus forte au sein de l'ADIB pour contribuer à sa redynamisation (vice-présidence).
- Ancrage territorial : Agrandissement Euro5

2023 : Nos Projets

Volet environnemental

- Optimisation de la capacité d'épuration de la STEP Daniel Allaire : poursuivre le projet
- Optimiser le tri de nos déchets organiques pour diversifier les filières de valorisation
- Poursuivre les développements produits avec la démarche d'écoconception entamée



COLLECTIF « A.E.B »



LE LABEL DES
ENTREPRISES
ENGAGÉES POUR

+ D'HUMAIN

+ D'EMPLOIS

+ D'ENVIRONNEMENT